

湖北省生态环境厅恩施州生态环境 监测中心文件

恩施州环监测文〔2023〕4号

关于印发恩施州监测中心关于开展作风建设效能提升年活动的实施方案的通知

各科室：

《恩施州监测中心关于开展作风建设效能提升年活动的实施方案》经第五次党政联席会议讨论通过，现印发给你们，请抓好贯彻落实。



恩施州监测中心
2023年3月17日

恩施州监测中心关于开展 作风建设效能提升年活动的实施方案

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步加强州中心机关作风建设，提升工作效能，树立省厅驻地方生态环境监测机构的良好形象，根据州中心2023年生态环境监测工作的统一安排和要求，结合中心工作实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以打造生态环境铁军队伍、确保生态环境监测数据“真、准、全、快、新”为目标，大力弘扬“中国监测精神”，集中解决当前干部队伍在思想作风、工作作风等方面存在的问题。通过活动，使机关作风明显转变，纪律规矩明显增强，工作效率明显提高。

二、目标任务

作风建设效能提升年活动坚持以问题为导向，通过梳理州中心干部队伍在机关学风、工作纪律、工作态度、服务意识、工作效能、协调互动、运行成本等方面存在的问题，重点防范出现“不想干、不会干、不实干、不敢干”等方面的苗头或倾向，以推进州中心高质量发展为目标。

通过活动，最终实现五个提升：**一是工作效能提升。**干部职工自觉做到讲大局、识大体、顾大局，工作作风务实，说实话、办实事、求实效，工作效率高。**二是责任意识提升。**

干部职工的服务意识进一步增强，办事讲标准，不拖拉，责任心强。**三是队伍形象提升。**干部职工行为规范，能自觉履行工作责任制，依法监测，秉公办事，举止文明，形象良好。**四是精神面貌提升。**干部职工精神面貌好，牢固树立正确的荣辱观，有开拓进取精神，创一流的意识进一步增强。**五是法纪观念提升。**干部职工法纪观念更强，遵守职业道德，职业操守的自觉性和职业责任意识明显增强。

三、活动重点

（一）重点防范“不想干”方面问题

“不想干”主要表现为：工作不积极主动，存在“等、看、靠”思想的问题；被动作为，一味埋怨牢骚的问题；遇事推诿扯皮，不愿主动担当的问题；贯彻执行上级决策部署反应慢、落地迟，遇事等待观望，效能低下等问题。

（二）重点防范“不实干”方面问题

“不实干”主要表现为：工作中形成思维定式，习惯用经验办事，不能适应形势发展需要的问题；不准确识变，不主动创新的问题；干事瞻前顾后、患得患失的问题。

（三）重点防范“不会干”方面问题

“不会干”主要表现为：工作中缺清晰的思路和具体举措，习惯于上行下效，长期打不开局面；工作分不清轻重缓急，“眉毛胡子”一把抓，效率低下；工作缺乏协调沟通，不会形成工作合力。

（四）重点防范“不敢干”方面问题

“不敢干”主要表现为：对推动高质量发展存在畏难情

绪，不敢攻坚克难的问题；怕干得多错得多，借口规定约束多，遇到困难问题就推躲，责任承担上推下卸的问题。

四、方法步骤

这次活动自3月下旬开始至12月底基本结束，主要分四个阶段进行：

（一）学习动员及提高认识阶段（3月下旬）

1. 动员部署。召开动员大会，传达有关作风建设的文件精神，部署工作，制定具体实施方案并报省厅。

2. 学习提高。采取集中学习、交心谈心、座谈会等多种形式，组织中心干部职工重点学习《事业单位人事管理条例》、《事业单位领导人员管理规定》等政策法规，进一步提高思想认识。

3. 领导干部上党课。单位至少要安排一次以加强机关作风建设为主题的党课，内容要结合本单位实际，增强针对性和实用性。

（二）查摆问题及分析原因阶段（4月至6月）

中心全体干部职工要在学习、征求意见和建议的基础上，通过自己找、群众提、领导点相结合的办法，对照重点防范的4个方面的问题，查摆自身可能存在的苗头及倾向，列举问题清单，深刻分析原因。

（三）制定措施及整改落实阶段（7月至10月）

1. 制定整改方案。及时对查摆出来的问题进行梳理、分析、归类，本着“有什么问题解决什么问题，什么问题突出，重点解决什么问题”的原则，制定整改措施，明确整改时限。

要根据干部职工查摆出来的问题，进一步完善管理制度，逐步构建“有章可循、有章必循，执章必严，违章必究”的长效机制，切实加强内部管理。

2.着力整改落实。扎实整改，坚持边学边改、边查边改，重在行动，重在实效。对群众反映强烈的问题，能够做到的，必须立即整改；需要逐步解决的，要积极创造条件抓紧整改；需要有关方面协商解决的，要主动协商，合力整改，以整改的实际效果推动生态环境监测工作高质量发展。

（四）总结提高阶段（11月至12月）

1.建立长效机制。贯彻执行岗位责任制、科室牵头制、分管负责制，探索工作任务限时办结制、纠错追究制等成效，进一步健全完善相关规章制度，保障作风建设效能持续提升。

2.巩固提高。各科室要高度重视，将作风建设效能提升年活动成效纳入到本年度日常工作考核中，激励全体职工形成干事创业良好风气。州中心要切实将作风建设效能提升落实到敢于担当、履职尽责、强化执行的具体行动中，不断提高工作效能和业绩水平，确保活动达到目标、取得实效。

五、组织领导

为切实加强作风建设效能提升年活动的领导，成立领导小组，中心主要负责人任组长，班子成员任副组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室，王泞同志兼任领导小组办公室主任，杨海荣、杨登、赵静、罗薇为办公室成员，负责领导小组日常工作。

六、工作要求

1. 加强监督检查。领导小组要在每个阶段确定监督检查重点，对发现的问题及时处理，对优秀典型进行通报，在全中心凝聚有利于活动开展的正能量，推动活动顺利开展。

2. 严肃执纪问责。运用好监督执纪四种形态，对问题较小、情节轻微的，及时提醒教育；对推进不力、进展缓慢，整改走形式、工作作风长期未见好转的科室，将定期提醒谈话。

抄送：驻厅纪检监察组，厅办公室、人事处、监测处，

厅机关党委；鄂西专员办。

恩施州监测中心办公室

2023年3月22日印发
